



POLÍTICA GLOBAL ANTI ACOSO Y ANTI DISCRMINACIÓN

Samsonite o también “la Compañía”, están comprometidas a promover y mantener un ambiente de trabajo en el cual todos los colaboradores, clientes y otros individuos son tratados con dignidad y respeto, libre de acoso, discriminación o represalias. La Compañía es un empleador que ofrece iguales oportunidades y mantiene políticas estrictas que prohíben la discriminación, el acoso sexual, el acoso y las represalias contra candidatos y empleados basados cualquier característica reconocida por la ley, incluyendo pero sin limitar a: funcionario en retiro de las fuerzas armadas, funcionarios activos de las fuerzas armadas, raza, color de piel, religión, sexo, embarazo (incluyendo lactancia, padres recientes o enfermedades médicas), edad, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, origen nacional o ancestral, ciudadanía, discapacidad física o mental, información genética (incluyendo pruebas y características) o cualquier otra consideración amparada por la ley. Todo tipo de acoso está prohibido.

Este comportamiento no será tolerado en las dependencias de la Compañía o en cualquier entorno en que los empleados puedan encontrarse en función de su trabajo. No será tolerada dicha conducta por o hacia un asociado, colaborador contratado, cliente, proveedor o cualquier otra persona involucrada en las operaciones de Samsonite. Cualquier asociado que viole cualquier política relacionada al acoso, discriminación o represalias será sometido a acciones disciplinarias, las que pueden comprender desde una sanción hasta la terminación de su empleo o contrato. En la medida que un cliente, proveedor u otra persona con cual la Compañía tenga operaciones o compromisos, incurra en una conducta que infrinja esta política, Samsonite tomará acciones correctivas apropiadas.

Se alienta a los colaboradores que creen que han sido testigos o han sido objeto de discriminación, acoso o represalias en relación con su empleo a denunciarlo, incluso si un miembro de la gerencia participa o ha participado en la actividad.

Los colaboradores de Samsonite (Saxoline, Xtrem, Secret, American Tourister, Lipault, High Sierra, Gregory, Hartman, Spec e EBags) pueden llamar al hotline de Samsonite de su respectivo país en la página web www.samsonite.ethicspoint.com en forma confidencial y anónima para reportar tal actividad. Los colaboradores de TUMI lo pueden hacer en la web www.lighthouse-services.com/TUMI en forma confidencial y anónima para reportar tal actividad. No se tomarán represalias contra ningún asociado por hacer tal denuncia.

