

Reconocimiento - PREMIO “Aliad@s WIS”

Contexto Women in Samsonite:

Hace más de cuatro años que se realizó el Lanzamiento de WIS (Women in Samsonite – Mujeres en Samsonite) en Latinoamérica, iniciativa pionera a nivel global en nuestra organización. Desde el inicio y hasta la fecha se han realizado distintas iniciativas para continuar fortaleciendo esta red de mujeres que busca promover y desarrollar el talento femenino al interior de Samsonite, ofreciendo un espacio de apoyo mutuo entre pares y un espacio seguro para compartir experiencias relevantes, así como desafíos laborales y personales.

WIS nace dentro del contexto de nuestro viaje responsable para alcanzar la equidad de género, cuya misión es alcanzar el 45% de representación femenina en posiciones de directores o más.

Objetivo del reconocimiento:

El Premio “Aliad@s” otorgado por WIS es un reconocimiento a aquellos colaboradores y líderes (hombres y mujeres) de Samsonite, que se han destacado por su compromiso en impulsar el avance de las mujeres en posiciones de liderazgo y la equidad de género en nuestra organización.

Definición de Criterios de Reconocimiento:

Pueden participar todos los colaboradores de Samsonite Latinoamérica, que hayan sido un aporte real en impulsar iniciativas o acciones que ayuden al avance de liderazgo femenino en Samsonite a nivel local o regional.

Asimismo, se hará foco en los siguientes criterios:

- Compromiso: Demostrar apoyo activo al liderazgo femenino.
- Mentoría: Proporcionar orientación y recursos a mujeres en la empresa.
- Promoción de la Diversidad: Fomentar un ambiente de trabajo diverso.
- Visibilidad: Dar visibilidad a las iniciativas de liderazgo femenino.

Identificación de Candidatos:

Se reconocerá a 1 colaborador por año y a nivel regional, que en su trayectoria en Samsonite, haya impulsado iniciativas o acciones que ayuden al avance y la persistencia de las mujeres en su carrera laboral.

- **Nominación y Selección del Candidato a Reconocer:**
- Nominaciones: Invitar a las integrantes de WIS y a todos los colaboradores de la región a nominar a líderes que hayan mostrado apoyo significativo.
- Selección: El Comité de D&I Regional, se encargará de evaluar las nominaciones y definirá al ganador del premio.

Proceso de Evaluación:

1. Revisión de Nominaciones: Evaluar las nominaciones en base a los criterios definidos.
2. Recopilación de Evidencias: Obtener testimonios o ejemplos concretos del apoyo brindado por los candidatos.
3. Selección: Elegir a los líderes que mejor cumplan con los criterios establecidos.

Plazos y fechas:

El plazo para las nominaciones será durante el mes de diciembre de cada año.

Se dará a conocer al premiado durante enero de cada año.

Planificación de la Ceremonia de Reconocimiento:

Town Hall Subregionales: En los Town Hall de NOLA, SOLA y Brasil de enero de cada año, se dará a conocer el ganador del premio.

Premio:

Se entregarán un galvano (en forma de estrella) de reconocimiento.

Comunicación y Difusión:

Anuncio Interno: En todas las intranet de la región, se comunicará el reconocimiento otorgado por WIS.

