



SUPERESTRELLAS
Samsnite



Los **5** Fantásticos



LOS 5 FANTÁSTICOS: RECONOCIMIENTO A COLABORADORES POR LOS VALORES CORPORATIVOS

Los 5 Fantásticos nace como subproducto del Programa de Reconocimiento “SUPERESTRELLAS” que busca destacar los logros y comportamientos de nuestros colaboradores y que contribuyen al desarrollo continuo de nuestra organización.

1. OBJETIVO

Reconocer y premiar a los colaboradores que reflejan en su trabajo diario los valores corporativos de Samsonite, los cuales son **colaboración, integridad, integración, apertura y espíritu emprendedor**, fortaleciendo así la cultura organizacional de la empresa. Entendiendo los siguientes criterios:

- **ESPÍRITU EMPRENDEDOR:**

Colaborador(a) que:

- Este en la búsqueda permanente de estrategias que permitan el logro de resultados.
- Tenga actitud líder, y ser dueño de los resultados.
- Use eficientemente los recursos de la empresa.
- Permita que la creatividad e innovación sean parte de su día a día.
- Cree propuestas e implementarlas con excelencia.
- Participe y contribuya en las actividades de la empresa.

- **COLABORACIÓN**

Colaborador(a) que:

- Contribuya con ideas y opiniones, identificando oportunidades de mejora.
- Sea empático/a y medir el impacto de las acciones.
- Demuestre respeto y sensibilidad hacia las personas, estableciendo relaciones de confianza.
- Contribuya a la creación de un buen clima laboral, demostrando siempre actitud positiva.

- **APERTURA**

Colaborador(a) que:

- Entienda las necesidades de los clientes internos y externos para entregar las mejores soluciones.
- Mantenga una comunicación simple y clara entre los equipos y áreas.
- Exprese las opiniones de manera constructiva y mantenga una mentalidad de apertura frente a diferentes puntos de vista y feedback para identificar oportunidades de mejora.

- **INTEGRIDAD**

Colaborador(a) que:

- Sea Honesto(a) y se comporte de manera ética en las relaciones laborales.
- Sea responsable en las decisiones, considerando su impacto.
- Sea un ejemplo de los valores de Samsonite.
- Actúe como aliado de la diversidad e inclusión.
- Actúe en conformidad con los procesos y políticas buscando siempre la alineación organizacional.

- **INTEGRACIÓN**

Colaborador(a) que:

- Apoye y de soporte a los demás, buscando el crecimiento colectivo.
- Se Interrelacione con personas de ambientes diversos.
- Colabore en crear un ambiente de aprendizaje y entregar feedbacks constructivos.

2. ALCANCE

Este programa aplica a todos los colaboradores de la empresa con al menos un año de antigüedad, sin distinción de área o nivel jerárquico.

3. PROCESO DE RECONOCIMIENTO

Fase 1: Nominación (4 semanas antes de la Semana de los Valores)

- Se distribuirá un **formulario de nominación**, vía mail y código QR, donde los colaboradores podrán nominar a una persona por cada valor.
- La nominación debe incluir una **justificación** explicando cómo el nominado representa el valor en su trabajo diario.

- La persona que nomina se deberá identificar con nombre y apellido y tendrá 2 semanas para postular a sus candidatos.
- Cada colaborador podrá nominar a un compañero una sola vez por cada valor corporativo. Es decir, cada valor tiene una nominación independiente, permitiendo que se reconozcan diferentes comportamientos alineados con los distintos valores de la empresa.

Fase 2: Votación (1 semana antes de la Semana de los Valores)

- Se consolidarán las nominaciones y se seleccionarán los **3 colaboradores más nominados** por cada valor.
- Se dará a conocer la lista de nominados vía mail e intranet.
- El **Gerente General de cada Subregión, Recursos Humanos y el Comité de Diversidad e Inclusión** decidirán los finalistas y ganadores.

Fase 3: Resultados y Premiación

- Se premiará a **un colaborador de la región por cada valor**.
- El ganador de cada valor corporativo no solo será reconocido por su actuación ejemplar en ese valor específico, sino que también deberá reflejar y representar de manera ejemplar los restantes cuatro valores de la empresa en su desempeño general. Esto asegura que el ganador encarne la totalidad de los principios que guían nuestra organización.
- Los ganadores serán anunciados y reconocidos durante la **Semana de los Valores vía mail e intranet**.
- El premio para cada colaborador será: **GALVANO + 200 USD**.

4. CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Todos los colaboradores con al menos **1 año en la empresa** pueden ser nominados.
- No hay restricciones por área o nivel jerárquico.
- El comité evaluador tomará en cuenta la alineación del nominado con el valor corporativo.

5. RESPONSABILIDADES

- **Recursos Humanos:** Coordinará el proceso de nominación, votación y premiación.
- **Colaboradores:** Participarán activamente en la nominación y votación.
- **Gerente General + Comité de Diversidad e Inclusión:** Evaluará a los nominados y seleccionará a los ganadores.
- **Sponsors del programa:** Será nuestro presidente de Latinoamérica y la Directora Regional de Recursos Humanos.

6. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Este programa será revisado anualmente y podrá ser ajustada según las necesidades de la empresa y el feedback de los colaboradores.